



SPANIA

CONDIȚII DE MUNCĂ ȘI DE VIAȚĂ



Erasmus+

**PROIECT ERASMUS + , ACȚIUNEA CHEIE 1- DOMENIUL DE FORMARE
TEHNICĂ ȘI VOCAȚIONALĂ VET**

“ EU - Practic, dezvoltarea competențelor profesionale și personale”

Nr. 2019-1-RO01-KA102-061566

**PROIECT FINANȚAT DE UNIUNEA EUROPEANĂ PRIN PROGRAMUL
UNIUNII EUROPENE PENTRU EDUCAȚIE, FORMARE PROFESIONALĂ, TINERET ȘI
SPORT 2014-2020**

**Acest material reprezintă punctul de vedere al autorilor,
nu în mod necesar opinia ANPCDEF sau a Comisiei Europene**

Limbi oficiale: spaniola

Moneda nationala: euro

Ziua Națională: 12 octombrie

(In anul 1492, 12 octombrie , Cristofor Columb descoperea America)

Religii oficiale: Spania este o tara aconfesionala, adica nu are o religie nationala, libertatea religioasa fiind garantata de Constitutie.

Religii: catolicismul (79,4 % din populatie se declara de religie catolica); agnosticii si ateii (17% din populatie), musulmanii (800.000 de persoane).

Clima: In principal temperata și mediteraneană; există veri calde în interior, cu condiții moderate și înnoțate pe coastă. Iernile sunt înnoțate și reci în interior, regiunile de pe coastă fiind relativ temperate.

Populația: 45 milioane locuitori

Transport: Puteti călători în Spania utilizând mijloacele de transport rutier (viteza maximă pe autostrăzi este de 120 Km/h, iar pe alte drumuri naționale cu maxim 100 km/h), feroviar sau aerian (cele mai importante aeroporturi: Madrid și Barcelona).

Majoritatea marilor orașe au o rețea de transport de metrou cu un orar cuprins între 6 a.m. până la 1 a.m. din ziua următoare.

Locuinta: Este indicat a se incheia un contract scris cu proprietarul locuintei, plata chiriei se face lunar in conformitate cu Lista de preturi consumatori.

Costul unei locuinte este destul de ridicat, contractul de cumparare se incheie la un notar.

Informatii despre tranzactiile de proprietate puteti obtine la Institutul Proprietatii Strainilor.

Sistemul de invatamant: In Spania exista 3 tipuri de scoli:

Publice (gratuite si detinute de catre regiunile autonome);

Private subventionate de catre stat (subventia se primeste de la provinciile autonome, dar pot fi anumite taxe pentru materiale de studiu, uniforme, etc);

Nesubventionate de stat (taxele de scolarizare variaza functie de tipul scolii si includ servicii: de transport, mese, sport, etc).

Sunt 6 nivele de educatie: prescolar (0-6 ani), primar (6-12 ani, obligatoriu si gratuit), secundar obligatoriu (12-16 ani), liceal (16-18 ani), profesional (modular pentru invarea unei meserii) si superior (impartit in trei cursuri, ultimul fiind de doctorat).

Se poate participa si la cursuri profesionale de pregatire, inclusiv in domeniul artistic si lingvistic.

Cautarea unui loc de munca: Pentru a putea lucra în Spania, cetățenii romani trebuie să știe limba spaniolă.

Posibilitățile de cautare a unui loc de munca pentru cetățean roman:

prin serviciile de ocupare al forței de munca (INEM), care conține o rețea de agenții de ocupare ce își oferă serviciile gratuit tuturor persoanelor în căutarea unui loc de munca, inclusiv prin rețeaua EURES;

prin agenții de plasare, recrutare, care sunt autorizate de autoritățile spaniole (serviciile pot fi și contracost);

prin mass-media.

Pentru cautarea unui loc de munca in Spania va puteti adresa Agentiei Nationale pentru Ocuparea Fortei de Munca – serviciul public de ocupare roman.

Agentiile sale locale si judetene de ocupare a fortei de munca va ofera servicii de informare, consiliere si mediere in ceea ce priveste gasirea unui loc de munca in spatiul UE/SEE, prin intermediul celor 43 de consilieri Eures.

Datele de contact ale acestora se gasesc pe website-ul ANOFM (<http://eures.anofm.ro/contact.php>).

Procedurile de inregistrare si permisele de rezidenta :

Pentru a intra in Spania si a ramane pentru o perioada de pana la 3 luni, este suficient pasaportul valid sau cartea de identitate valida.

In cazul in care un cetatean roman doreste sa ramana pe o perioada mai mare de 3 luni solicita inregistrarea la Registrul Central al Strainilor, la Oficiul pentru cetateni Straini (sau Comisariatul Provincial de Politie) din provincia unde doreste sa ramana sau sa locuiasca

Conform legii, cetatenii romani care doresc sa lucreze in Spania sunt obligati sa obtina autorizatia de munca.

Pasii pentru obtinerea unui loc de munca in Spania:

- angajatorul elaboreaza oferta de loc de munca si o trimite in tara, cetateanului roman;
- cetateanul roman se prezinta la consulatul spaniol pentru eliberarea vizei de resedinta si de munca (acestea se acorda gratuit);
- in termen de o luna de la intrarea in Spania, lucratorul roman are obligatia de a solicita personal cartea de identitate pentru straini (valabila pentru un an sau la sfarsitul perioadei tranzitorii).

Exista doua nivele de protectie:

- **sistemul contributiv** include persoanele care isi au resedinta sau se afla in mod legal in Spania;
- **sistemul non-contributiv** este aplicabil tuturor spaniolilor cu resedinta pe teritoriul Spaniei.

Orice persoana care este pe cale sa initieze o activitate trebuie sa detina un numar de securitate sociala.

Trezoreria Generala de Securitate Sociala va acorda un Numar de Securitate Sociala fiecarui cetatean, pentru identificarea acestuia in relatia cu Trezoreria.

Lucratorii independenti sau lucratorii salariatii sunt obligati sa solicite inscrierea.

Compania va deduce procentul de contributie corespunzator din salariul brut al lucratorului si aceasta retinere va aparea in fisa de plata a salariului.

Toti lucratorii pot solicita “inregistrare privind angajarea”, pentru a verifica contributiile platite catre Securitatea Sociala.

Beneficiarii sunt lucratori independenti si alte grupuri de lucratori, care:

- se gasesc in una dintre situatiile legale de somaj stabilite;
- au platit contributiile pentru o perioada minima ceruta (360 zile in ultimii 6 ani);
- nu se gasesc in nici una dintre situatiile de incompatibilitate stabilite prin lege.

Prestatia contributiva pentru somaj total sau partial: cuantumul sau depinde de contributiile platite la sistemul de securitate sociala in acest scop in ultimele 180 de zile (70% in primele 6 luni, 60% pentru restul perioadei, existând termene de plata maxime si minime).

Durata depinde de perioada in care s-a contribuit. Perioada minima de contributie obligatorie de 12 luni, da dreptul lucratorului sa primeasca 4 luni de prestatii pentru somaj.

Perioada maxima de plata a prestatiei pentru somaj este de 24 luni. Lucratorii care se afla sub incidenta unor circumstante speciale si se incadreaza corect intr-o categorie de securitate sociala sunt indreptatiti la subventie pentru somaj.

Indemnizatia Activa de Integrare se acorda acelor lucratori aflati in somaj care nu au dreptul la nici una dintre prestatiile anterioare.

Acestia trebuie sa indeplineasca o serie de cerinte de varsta si perioada de somaj si parcurg un program individualizat de integrare in munca.

Pentru obtinerea prestatiei pentru somaj, lucratorul trebuie sa se adreseze Agentiei de Ocupare atunci cand relatia de munca s-a incheiat (exceptie cazul de demisie).

Acesta trebuie sa se inregistreze ca somer si sa solicite prestatia pentru somaj.

Termenul de inregistrare si solicitare a prestatiilor este de 15 zile, si trebuie prezentate urmatoarele documente: **solicitarea scrisa; actul de identitate; carnetul de alocatii familiale; certificat de intreprindere; documentele oficiale de plata a contributiilor corespunzatoare ultimelor 180 de zile.**

Prestatia pentru somaj se plateste lunar, la unitatea bancara indicata de beneficiar, pe data de 10 a fiecarei luni, si banii pot fi platiti direct in contul personal al persoanei in cauza.

Costul vietii: Spaniolii cheltuiesc de obicei pe mancare, transport si alte cheltuieli uzuale aproximativ 30% din salariu. La fiecare 2 luni, cheltuielile gospodaresti se ridica la circa 98 euro (apa, curent electric, telefon si gaze).

Impozitare: Impozitul aplicat este in functie de venituriale salariale lunare pe care le primeste un angajat.

Cotizatii la securitate sociala in Regim General: 4,70% in contul lucratorului; pentru ore suplimentare in regim de forta majora 2%; ore suplimentare “normale” - 4,70% (nota: constructiile, turismul si alimentatia publica fac parte din regimul general); somaj (cota lucratori) - regim general 1,55%.

Pentru contracte pe durata determinata 1,60%; formare profesionala (cota lucrator) - 0,10%; cotizatii la securitatea sociala in regim casnic (cota lucrator) - 3,7%; in Regim Special Agrar – suma fixa de 76,56 euro/luna; impozit pe venit - IRPF: in functie de venit – maxim 43%, minim 2% (cazul agriculturii).

Contracte de munca: In Spania se pot intocmi contracte de munca pe durata nedeterminata sau pe durata determinata, inclusiv cele de pregatire.

Contractul de munca trebuie sa fie in forma scrisa si obligatoriu trebuie sa contina termenii și conditiile acestuia.

Perioada de proba poate fi de 6 luni pentru tehnicieni calificati si 2 luni pentru alti muncitori.

Guvernul garanteaza salariul minim pe economie (agricultura, industrie, servicii) pentru un numar legal de ore, fara discriminari de varsta sau sex.

Salariul minim este de 19,02 euro/zi sau de 570,60 euro/luna pentru timpul legal de munca.

Contractul de munca trebuie sa contina urmatoarele elemente:

date de identificare ale partilor, **data inceperii** activitatii, **perioada** pentru care este intocmit contractul, **durata perioadei** de proba, **locul** desfasurarii activitatii , **contractul** colectiv de munca aplicat activitatii, **nivelul salariului** si **data platii** acestuia, **orarul** de munca, **concediul** de odihna, etc.

Angajatorul este obligat sa retina impozitele si taxele catre stat din salariul angajatului, acestea fiind in procent de **6,35%**.

Concediul de odihna anual este de minim **30 de zile** calendaristice si este stabilit de fiecare angajator.

DREPTURILE ANGAJATORULUI:

- De a-și alege lucrătorii pentru desfășurarea muncii
- Atribuții de conducere și putere de decizie
- Facilități de disciplinare
- Recompensarea lucrătorului pe care îl va alege
- Respectarea persoanei și a demnității sale din partea lucrătorilor

ÎNDATORIRILE ANGAJATORULUI:

- Retribuirea muncii
- Respectarea demnității lucrătorului
- Asigurarea protecției, siguranței și a igienei lucrătorilor, iar pentru aceasta va trebui:
 - Să evite și să evalueze riscurile profesiei
 - Să planifice și să aplice metodele preventive necesare punând la dispoziția lucrătorilor toate mijloacele pentru prevenire riscurilor

DREPTURILE ANGAJATULUI:

- Încasarea sistematică a salariului și retribuirea orelor suplimentare
- Dreptul de a nu fi discriminați în câmpul muncii
- Dreptul de a munci potrivit acordului încheiat
- Dreptul de a fi respectată integritatea fizică și siguranța la locul de muncă
- Informarea și pregătirea profesională preventivă în momentul încadrării sale sau atunci când se schimbă conținutul sarcinilor încredințate

ÎNDATORIRILE ANGAJATULUI:

- Îndeplinirea obligațiilor aferente postului lor de muncă
- Respectarea programului zilei de muncă
- Obligația de a executa ordinele sau instrucțiunile primite de la angajator
- Obligația de a îmbunătăți productivitatea prin intermediul eficienței sale și prin colaborarea la sarcinile ce trebuiesc îndeplinite
- Respectarea măsurilor de siguranță și de igienă și colaborarea cu angajatorul pentru a garanta propria sa siguranță și cea a colegilor săi, aducându-i la cunoștință angajatorului, după caz, existența oricărei situații de risc
- Obligație de fidelitate, lealitate, respectarea secretului profesional și de a nu face concurență neloială angajatorului său

CELE MAI IMPORTANTE 10 NORME DE PROTECȚIE A MUNCII

Prevenirea este primul pas spre siguranță

1. Trebuie să-ți faci un obicei din **a acționa de o manieră sigură** în toate activitățile.
2. **Nu risca.** Evită riscurile și redu-le la maxim.
3. **Fii atent** la munca pe care o desfășori. Graba e cel mai bun prieten al accidentului.
4. Urmărește instrucțiunile și respectă normele. Dacă nu le cunoști, întreabă. **Nu improviza.**

5. **Informează-te și pregătește-te** în domeniul protecției muncii.

6. **Comunică orice anomalie** superiorilor și colegilor tăi.

7. Nici un accident nu are loc din întâmplare. **Toate pot fi evitate.**

8. Ocrotirea sănătății și a siguranței sunt sarcini ce ne revin tuturor. **Colaborarea ta este indispensabilă.**

9. Munca ta este importantă. **Bucură-te de lucrul dus la bun sfârșit.**

10. Respectând normele de protecția muncii..., **cel care are de câștigat ești tu.**

Telefoane utile:

Informatiile telefonice pentru Spania -003, politia 091, politia municipala -092, ambulanta medicala -061, pompierii -080, serviciul orei fixe -093, informatii despre strazi, circulatia autocarelor, orarul farmaciilor de serviciu s.a. -098

Reprezentanta diplomatica

Ambasada Romaniei in Madrid - Adresa: Avenida de Alfonso XIII nr. 157, Madrid 28016,

Tel. 00 34 913.501.881, Fax: 00 34 913.452.917,

Site Web: <http://madrid.mae.ro/>

E-mail: secretariat@embajadaderumania.es

Program de lucru: luni-vineri 9:00-14:00 si 15:00-18:00